



Утверждаю
Директор МБОУ «Старокарасукская
СОШ» Большереченского
муниципального района Омской области
«01» сентября 2023 г. Лепёхина
Н.В. Лепёхина

**Программа антирисковых мер
по преодолению дефицита педагогических кадров
на 2023-2024 год**

Омск 2023

Цели и задачи программы	Цель: Устранение к сентябрю 2024 года кадрового дефицита в образовательной организации за счет сетевого взаимодействия и привлечения молодых специалистов. Задачи: 1. Посетить ярмарки рабочих мест (химия, биология, математика, русский язык, ОБЖ), встретиться с выпускниками, студентами ВУЗов, обучающихся на педагогических специальностях; 2. Заключить договора гражданско-правового характера с педагогами других образовательных организаций (химия, немецкий язык, математика). 3. Заключить договор о целевом обучении в педагогических ВУЗах.
Целевые показатели	1. Наличие соглашений с учебными заведениями. 2. Рост количества выпускников ВУЗов трудоустроившихся в ОО. 3. Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических ВУЗах. 4. Укомплектованность кадрами с привлечением внешних совместителей 100%.
Методы сбора и обработки информации	С целью анализа реализации антирисковой программы, достижения ее целевых показателей, принятых управленческих решений администрацией методом сбора информации является рассмотрение результатов на совещании при директоре (ежемесячно), на педагогических советах согласно планам их проведения с фиксированием в протоколах и форме мониторинга реализации среднесрочной программы.
Сроки реализации программы	С 1 сентября 2023 по 31 августа 2024 года
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<i>Мероприятие 1. Привлечение к работе в ОО студентов старших курсов ОмГПУ г. Тара, обучающихся на педагогических специальностях;</i> <i>Мероприятие 2. Внедрение практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (дистанционное обучение - МБОУ «Курносовская СОШ», сетевое обучение - МБОУ «Ингалинская СОШ»);</i> <i>Мероприятие 3. Участие в проекте «Будущий учитель – учитель будущего»;</i> <i>Мероприятие 4. Внедрение целевой модели наставничества.</i>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	• Укомплектованность кадрами с привлечением внешних совместителей 100%. • Наблюдается положительная динамика наличия в образовательной организации молодых специалистов; • Складывается положительный прогноз по обновлению педагогического коллектива на основе практики привлечения

	студентов-выпускников и обучающихся – «ассистентов» учителя, планирующих поступление на педагогические специальности.
Исполнители	Рабочая группа, в состав которой входят: директор, заместитель директора, руководители школьных методических объединений, представители предметных ассоциаций
Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по преодолению дефицита педагогических кадров.

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер
по преодолению дефицита педагогических кадров**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Посетить ярмарки рабочих мест (химия, биология, математика и физкультура), встретиться с выпускниками, студентами ВУЗов, обучающихся на педагогических специальностях до сентября 2024 года	1. Привлечение к работе в ОО студентов старших курсов ОМГПУ г. Тара, обучающихся на педагогических специальностях: заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик с дальнейшим трудоустройством выпускника в ОО	до сентября 2024 г.	Наличие соглашений с учебными заведениями; рост количества выпускников ВУЗов трудоустроившихся в ОО	Директор Лепёхина Н.В.	Студенты педагогических ВУЗов
Заключить договора гражданско-правового характера с педагогами других образовательных организаций (химия, биология, математика и физкультура) до сентября 2024 года	1. Реализация образовательных программ в сетевой форме на базе «Точка роста» МБОУ «Ингалинская СОШ» (в рамках проекта «Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» как социально-образовательное пространство школы»);	август 2024 г.	Укомплектованность кадрами с привлечением внешних совместителей 100%	Директор Лепёхина Н.В.	Учителя предметники (химия, биологии, математики, физкультуры)
Заключить договор о целевом обучении в педагогических ВУЗах	1. Участие в проекте «Будущий учитель – учитель будущего»	Постоянно	Наличие договоров о целевом обучении в педагогических ВУЗах	Директор Лепёхина Н.В., зам. по ВР Черноголовина Е.А.	Выпускники ОО
	2. Совершенствование процедуры наставничества в форме «студент – ученик»	Постоянно	Наличие договоров о целевом обучении в педагогических ВУЗах	Директор Лепёхина Н.В., зам. директора по УВР Дмитриева Н.Н.	Студенты СУЗов и ВУЗов, учащиеся 10-11 классов

--	--	--	--	--	--